

## Проекты

## Нет недосягаемых высот

**Социальный проект по адаптивному скалолазанию «Нет недосягаемых высот» федерации скалолазания Нижегородской области занял первое место в номинации «Лучший проект в сфере поддержки и реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья» премии «Мой добрый бизнес» сезона 2023-2024 годов. Итоги премии подвели в Минэкономразвития России в рамках недели социального предпринимательства.**

«В этом сезоне для участия в региональном этапе поступило более двух тысяч заявок, из них около 60 процентов приходится на номинации, связанные с дополнительным образованием и воспитанием детей, здоровым образом жизни, поддержкой и реабилитацией людей с ограниченными возможностями здоровья», — отметила председатель федеральной экспертной комиссии премии, замминистра экономического развития РФ Татьяна Илюшникова.

«Развитие института социального предпринимательства в настоящее время является одной из важнейших задач государства в социальной сфере. Социальный предприниматель хорошо понимает проблему, поскольку зачастую его бизнес произрастает из личной истории. Государство же, в свою очередь, может помочь ресурсами. И тогда вместе мы добиваемся высоких результатов», — отметил

министр социальной политики Нижегородской области Игорь Седых.

Социальный проект «Нет недосягаемых высот» представляет собой современную комплексную российскую программу интегрированных занятий по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту для детей и молодых людей с ограниченными возможностями. Федерация скалолазания в рамках проекта работает с детьми с нарушением зрения, слуха, с ментальными нарушениями, с последствиями ДЦП и другими особенностями развития. Через полгода постоянных занятий ребята получают возможность развития по многим направлениям адаптивной физической реабилитации.

Нижегородская областная организация ВОИ дружит со «скалолазами». Как не раз рассказывала, например, председатель Борской РО Марина

Михайловна Никифорова, её подопечные очень любят бывать на оборудованных для скалолазания площадках. А к требованиям техники безопасности относятся уважительно и обходятся без травм.

По количеству социальных предприятий Нижегородская область является регионом-лидером, занимая третье место в стране. В прошлом году 463 организации были признаны социальными предприятиями в регионе. Эффективно взаимодействует с ними Центр инноваций социальной сферы Нижегородской области, созданный в 2017 году.

По реализации грантовых конкурсов и программ социального предпринимательства за это время привлечено более 300 миллионов рублей. Грантовую поддержку получили 180 предпринимателей. «В этом году мы планируем продолжать поддержку наших предпринимателей: продлить действие закона о налоговых льготах, усилить работу по развитию социального предпринимательства на местах, проанализировать эффективность использования помещений», — рассказала директор Центра инноваций социальной сферы Нижегородской области Светлана Кашина.

Светлана МИХАЙЛОВА

**Нижегородская область первой в стране реализует федеральный проект по развитию инклюзивного образования и трудоустройства. Проект инициирован Министерством высшего образования и науки Российской Федерации. Продлится он до 2025 года, после чего будет тиражирован на всю страну.**

## Алгоритм образования и труда

Как отметила заместитель министра науки и высшего образования России Ольга Петрова, цель проекта заключается в формировании единого алгоритма образовательного маршрута для получения высшего образования и дальнейшего трудоустройства детьми и молодежью с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

— Я рассматриваю Нижегородскую область как опорный регион проекта. Именно здесь мы провели первое совещание с рабочей группой. А сегодня команда региона помогает разработать типовую дорожную карту реализации проекта для всех пяти пилотных регионов, — рассказала Ольга Петрова. — К проекту присоединились Вологодская, Челябинская, Ростовская и Новосибирская области.

Нижегородцы создали проектные межсекторные команды, которые совместно будут формировать бесшовную модель движения ребенка с инвалидностью и ОВЗ по направлениям «Детский сад — Школа — СПО/ВУЗ — Работодатель». Также были выявлены барьеры в переходе с одного уровня образования на другой и разработаны межведомственные мероприятия, которые решат эти проблемы.

«Программа эта позволит создать бесшовную систему инклюзивного образования от детского сада до вуза, сделать профессиональное и высшее образование доступным для студентов с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью», — как бы обобщил тему министр образования и науки Нижегородской области Михаил Пучков.

Региональная дорожная карта проекта будет включать отдельный трек для участников специальной военной операции. Наши защитники Отечества будут интегрированы в процессы обучения новым профессиям и смогут быть востребованными на рынке труда.

Нина МИРОНОВА

## ✓ Социальные организации

## Символические и реальные ресурсы

**Таких ресурсов много. Но обо всех ли знают даже те, кто вовлечён в систему социально ориентированных некоммерческих организаций?**

**Конечно, нет. И, вероятно, некоторым к тому же кажется, что это даже и не надо. Занимаются своей сферой деятельности, добиваются каких-то положительных результатов — и ладно.**

Однако расширение кругозора, познание новых тенденций в развитии социально ориентированных некоммерческих организаций ещё никому не мешали. А нового у них немало. Даже по сравнению с предыдущим годом нынешний съезд СОНКО Приволжского федерального округа, состоявшийся летом, выглядел более впечатляющим, насыщенным полезной информацией для повседневной работы.

Организаторы подготовили огромную программу, включающую дискуссии по актуальным темам, деловые игры по социальному проектированию, делегированию и управлению финансами, десяток образовательных мастер-классов, объединённых в четыре блока: профессионализм и осознанность, эффективные коммуникации, услуги и занятость, безопасность и устойчивость.

Республика Мордовия, Саратовская, Оренбургская, Пермская, Пензенская области и другие буквально ошеломили всех своими презентациями. У каждого региона собственный и уникальный опыт. Об удмуртском проекте «Социальный печник» рассказывал его автор Михаил Коробов. Сам Михаил — инвалид-колясочник, возглавляет организацию ВОИ. Удмуртия — край, где много домов с печами. Живут в них, как правило, пожилые, по большей части люди с инвалидностью. Ремонтировать дымящиеся печи и тем более класть новые — для них непосильная задача. Между тем найти печника — это проблема. И вот автор проекта придумал

учить профессии печника людей среднего и молодого возраста, в том числе и инвалидов. Проект получил одобрение на грантовом конкурсе, а значит, и появились средства на его реализацию. Теперь «Социальный печник» в Удмуртии вовсю отдаёт своё тепло нуждающимся.

В нашем с ним разговоре М. Коробов с большим уважением отзывался о нижегородском опыте социальных организаций. А наши земляки были рады обменяться с другими регионами как интересными практиками социального бизнеса, так и практиками его поддержки. Более того, именно нижегородский опыт стал фундаментом плана развития социального бизнеса в Удмуртии на 2025 год. Программы, успешно реализованные на нашей территории, теперь будут внедряться и в этом северном регионе Приволжского округа. Было даже подписано специальное соглашение о сотрудничестве в сфере развития и реализации социальных проектов.

Действительно, всё это — существенный реальный ресурс. Так какие же бывают символические ресурсы? А вот какие: репутация и история организации или социального предприятия, легендарные личности в этой сфере, забота о человеке, доброжелательная улыбка и так далее. Хотя они и символические, но реально влияют на состояние дел. Кому благотворители скорее поверят и предоставят помощь? Конечно, тем, у кого долгая история существования, отличная репутация и мно-



жество добрых дел. Поэтому их акции успешны, помощь адресная, а результаты налицо.

Сочетание реальных и символических ресурсов наглядно показала Гульназ Камалова из Башкортостана. Для её социальной организации основная задача — трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья. И представляете, за тем, чтобы принять на работу её воспитанников, вполне серьёзные и солидные предприятия выстраиваются в очередь! Всё дело в создании условий для полного раскрытия способностей и возможностей ребят. Организация выстроила логическую цепочку воспитания детей, начиная с самого раннего возраста. Так называемая бесшовная технология получения знаний и профессиональных навыков развивается по восходящей вплоть до 20-ти и даже 30-ти лет. Быть полезными в обществе для этих ребят очень важно. Они гордятся тем, что работают, становятся увереннее и серьёзнее. Кто не будет ценить таких сотрудников?

Следующим этапом для Гульназ был поиск предприятия, которое по достоянию оценит выпускников программы. Если такое предприятие имеется, то оно и социальная организация заключают договор об оплате подготовки работника. Немного похоже на программу, реализуемую нижегородской службой занятости, когда та даёт средства на устройство рабочего места для инвалида. Может быть, поэтому в первую очередь именно нижегородцы стали задавать множество вопросов Г. Камаловой. И даже звучали советы, как разрешить ту или иную проблему. Например, по реализации продукции, которую производят воспитанники башкирской социальной организации.

Итак, достижения лучших социальных организаций ПФО на съезде были отмечены наградами. Дипломы и статуэтки получили 29 профессионалов некоммерческих организаций, в том числе пятеро из нашей Нижегородской области.

Светлана ИСАКОВА