

За последние пять лет в условиях жесточайшего экономического кризиса, когда закрылось в стране очень много предприятий, Нижегородской областной организации ВОИ имени Александра Невского удалось не только сохранить свои предприятия (их всего 18), но и сберечь кадры, особенно работающих на них инвалидов. А люди с инвалидностью составляют 37,4 процента от общего числа занятых.

√ Биография предприятия

Солнце круглый день



Лидия Валерьевна Кондрашова рассказывает о своём предприятии начала с исторического экскурса:

— Первое упоминание о нём относится к 1934 году. К этому времени число людей, работающих на стекольном заводе, значительно увеличилось. И руководство задумалось о том, что необходимо как-то наладить быт сотрудников. И вот была организована Рембытартель, много позднее получившая нынешнее название — Борбытсервис.

Значит, через пару лет предприятию исполняется 90 лет. Солидный возраст! Через многое пришлось пройти коллективу вместе с заводом, вместе со страной. Он развивался, становился крупнее, опытнее, многофункциональнее.

В 60-е годы, например, во время появления больших комбинатов бытового обслуживания, Борбытсервис стал ведущим предприятием этого хозяйственного направления в городе. Да, он продолжал существовать в микрорайоне стекольного завода, но к нему шли и ехали со всех концов райцентра.

— В 1968 году наше КБО включало в себя 13 видов бытового обслуживания, — продолжает Лидия Валерьевна. — Швейная мастерская — это обязательно. А ещё трикотажный цех, сапожная, переплётная и механическая мастерские, прокатный пункт, парикмахерская, фотография, гравировка, химчистка. И мебель, между прочим, можно было здесь заказать, и столярные работы. И даже лодочная станция была. На берегу Волги отдыхающие могли взять в аренду лодки и выйти, как в песне поётся, на простор речной волны. Незабываемое удовольствие для людей старшего возраста!

К этому времени Борское КБО уже располагало своим отдельно стоящим зданием. А рядом — трёхэтажные жилые дома. Именно в таком доме до этого имелась квартира, которую слишком громко называли предприятием бытового обслуживания. У работников не то что стола — стула своего не было. Ветераны предприятия вспоминали, как швеи сидели на краешке стула и подшивали вещи.

Конечно, появление большого двухэтажного здания с просторными помещениями стало огромной радостью для коллектива. И символ был выбран такой же радостный — ромашка с жёлтым солнечным кругом посередине и белоснежными лепестками. Есть ещё один символ — калинка. Так называли филиал Борбытсервиса в одном из микрорайонов. Город Бор разрастался, и надо было доставить бытовое обслуживание поближе к населению.

В конце 80-х годов появилось Всероссийское общество инвалидов. Именно оно подхватило в 90-е годы разрастающуюся отрасль народного хозяй-



ства, очень нужную людям. Так ВОИ стало учредителем Борбытсервиса.

Количество направлений деятельности, к сожалению, сократилось. В область воспоминаний ушли лодочная станция и прокатный пункт, мебельный цех и механическая мастерская. Да и для швейников условия работы изменились. Жители поселка, которым они шили красивые платья и пальто, старели, а пожилым людям, как известно, вещей требуется меньше. Дороговизна жизни тоже не способствовала частым индивидуальным заказам у мастеров пошива. И что делать бытовому сервису? Сокращать работников?

В начале 2000-х годов руководить Борбытсервисом стала Л.В. Кондрашова, экономист по образованию. Предыдущий трудовой стаж её создавался в торговле. Тоже сфера обслуживания населения. Хотя, конечно, вначале она не предполагала, с какими трудностями придётся столкнуться.

Руки не опустила и от ответственности за людей не увильнула. Стала искать заказы на стороне. В принципе, Борбытсервис спецодежду выпускал давно. Тот же Борский стекольный завод её заказывал. Но параметры изменились кардинально. На выставках, которые неоднократно проводила областная организация ВОИ, изделия Борбытсервиса всегда вызывали интерес своим внешним видом и качеством. Промышленные предприятия, медицинские учреждения были в числе постоянных заказчиков. Отношения с ними строились на взаимовыгодных условиях и уважении. Клиенты задавали необходимые им рабочие условия, а Борбытсервис подсказывал, как лучше их достичь. Где-то карман углубить, где-то красивую планку пришить. Образцы спецодежды, сегодня выставленные в фойе «Ромашки», очень хорошо смотрятся. Наверняка нижегородцы знают борскую фабрику мороженого «Колибри». Так вот, её работники приступают к изготовлению такой вкуснятины, переодевшись в спецодежду от Борбытсервиса.

Заголовок этой публикации «Солнце круглый день» не придуман мной. Во все окна Борбытсервиса оно светит с утра до вечера. Но ещё светлее показались мне помещения от обилия белого материала. Швейники в эти дни работали над выполнением заказа одной из московских фирм. Вот куда до-



катилась слава о борском предприятии! Они шили жилеты белого цвета для предприятия продовольственной сферы. Белая верхняя водоотталкивающая ткань, белый подкладочный синтепон... Смотрится просто великолепно! Думаю, и некоторые модницы с удовольствием надели бы такие жилеты в эти весенние солнечные дни!

Если объединить все средства заказов в один финансовый показатель, например, выручка, то в 2021 году она составила 7 миллионов 283 тысячи рублей. Это почти на миллион больше, чем в году предыдущем! Неплохо для пандемийных лет, которые обрекли многие малые предприятия на резкое падение производства и порой даже на банкротство. Правда, Л.В. Кондрашова считает этот показатель не таким масштабным, как хотелось бы.

Куда идут выреченные средства? На заработную плату, на содержание помещений. Про зарплату чуть позже, а вот о зданиях скажем сейчас. Приобретя в собственность Борское КБО, облВОИ совершив в 1992 году отличную сделку. Основное здание оказалось надёжно построенным. Стены, как рассказывает Л.В. Кондрашова, крепкие, без трещин, инженерная инфраструктура действует.

— Конечно, ремонтные работы уже требуются. По мере сил и финансовых возможностей мы это делаем. В позапрошлом году был произведён ремонт в фойе в доме быта «Ромашка», пол тогда выложили плиткой. Очень бы хотелось улучшить внешний вид здания, его фасад, но ковид нарушил наши планы. Фасадные работы запланировали на этот год. Нарботки на ремонт есть. Если всё будет хорошо, сделаем обязательно. Какие-то из труб теплоснабжения надо поменять. И так далее. Как обычно, надеемся на помощь председателя облВОИ Эдуарда Александровича Житухина, который всегда и много нам помогает и в хозяйственных делах, и в производстве, — подчёркивает Лидия Валерьевна.

Директор Борбытсервиса уверена и в людях, которыми она руководит. Сегодня коллектив предприятия составляет вместе с филиалом 19 человек. Около трети из них — люди с ограниченными возможностями здоровья. Здесь к ним относятся очень бережно. Беспокоятся, когда здоровье их подводит, помогают чем могут, находят такую работу,

которая им по силам. Это я о портном Алёше Алееве, у которого стало прогрессировать его заболевание. А ещё меня познакомили с двумя симпатичными швеями, которые в своё время закончили Рекшинское училище. Наташа Васильева и Оля Рублёва обрабатывали те самые белые жилеты, о которых я уже рассказывала. Молоденькие выпускницы стали отличными специалистами в своём деле, им комфортно в этом коллективе. Как привлекательно и Людмиле Ивановне Прищеповой, человеку в возрасте (пусть она простит нас за раскрытие этой женской тайны) и досконально изучившему все швейные операции.

Одно из отличий Борбытсервиса как раз в том, что сотрудники здесь работают по много лет, даже десятилетиями. Например, Татьяна Михайловна Сазонова. 30 лет назад совсем девчонкой пришла она в коллектив дома быта. Теперь она не только замечательный специалист, а и хранительница традиций, ветеран, многое знающий из истории предприятия. Ей поручено вести индивидуальные заказы в швейной мастерской. За годы работы образовался круг постоянных клиентов, для которых важно не только качество изделия, а и доброжелательное личное общение с мастером.

Мастер по должности — Татьяна Николаевна Шатова. Мастер-то она мастер, но при необходимости за любую машинку сядет, если надо что-то быстро сделать и отправить заказчику. А экспедитором порой выступает... сама Лидия Валерьевна. Объясняет это так: «Лишних людей у нас нет. Когда надо, заменяем друг друга».

Средняя заработная плата сотрудников, имеющих инвалидность, в Борбытсервисе составляет, по данным 2021 года, почти семнадцатую с половиной тысяч. Неплохое подспорье к социальному пособию. И совсем хорошо для райцентра. Такая зарплата — важный фактор, чтобы оставаться в коллективе надолго.

Ну а ещё здесь любой душе тепло и солнечно...

Светлана ИСАКОВА
НА СНИМКАХ: А.Е. Алеев; Л.И. Прищепова; Н.И. Васильева; О.А. Рублёва; Т.Н. Шатова; Т.М. Сазонова.