

В апреле состоялся очередной, уже седьмой по счёту, региональный съезд социально ориентированных некоммерческих организаций Нижегородской области. Его программа оказалась весьма насыщенной: презентации, мастер-классы, интерактивные опросы, награждения... Всё создавало атмосферу заинтересованности, живейшего участия каждого в тематике съезда.

Девиз съезда «Вместе!» очень близок Всероссийскому обществу инвалидов, не так ли? В этом году он про эффективность. Про эффективность наших организаций, наших команд и нас самих. Про то, что эффективность измеряется не только количеством меро-

приятий и пришедших на них людей. Про умение управлять собой во времени, управлять процессами и рисками. Про эффективность переговоров, проектов и партнёрства. Так позиционировала себя команда организаторов съезда СОНКО.

Представители НОООО ВОИ были среди самых активных участников съезда. Альбина Валентиновна Шишкина из Городца, Марина Михайловна Никифорова с Бора, Татьяна Петровна Милованова из Дзержинска рискнули заглянуть в глаза правде о собственной эффективности и из четырёх мастер-классов единодушно выбрали тот, где шло обсуждение, как создать команду мечты.



В поисках рождается команда

Апельсин с ускорением

— Мне действительно очень хочется создать эффективную команду, чтобы она могла уверенно решать все задачи, которые стоят перед организацией, — объяснила свой выбор мастер-класса Марина Михайловна.

Не сговариваясь, председатели местных организаций ВОИ оказались на лекции бизнес-тренера Аркадия Коваленко. Он из Москвы, но до столицы покатился по стране, создавая команды эффективного управления в разных регионах.

Что это возможно (причём в любом сообществе людей — в кругу друзей, в семье или при реализации какого-нибудь проекта), тренер показал с помощью одного простого продукта. В зале в этот момент было около 30 человек. Каждый получил в свои руки апельсин и тут же передал его соседу. На это ушло 37 секунд.

Недолгий мозговой штурм, и вот уже апельсин перекидывается с одного конца зала до другого за 22 секунды. Но можно и быстрее, утверждает тренер. Собравшиеся стали думать, как. И решили: стукнуть каждого апельсином. Помогло! Фрукт прошёл по залу за 10 секунд. Казалось бы, всё, предел. Ан нет. А.Коваленко отметил, что это можно сделать за 4 секунды (а начинали, вспомните, с 37-и). Но тут уж все встали в тупик: как это возможно? Оказывается, надо встать в ряд, сложить ладони в виде желоба, причём начало «дорожки» должно быть выше. Апельсин сам и покатится по ладоням. С ускорением...

Новые способы организации работы — один из ключевых моментов эффективной команды. А также необходимо подобрать нужных людей, мотивировать их, направлять их действия. Всё это играет на увеличение эффективности команды. Думаю, наши пред-



седатели получили и другую полезную для себя информацию. Недаром они активно вели себя во время эксперимента, засыпали тренера вопросами во время перерыва. Т.П. Милованова, например, обратилась к предмету, близкому нашей редакции. В некоторых населённых пунктах Дзержинского городского округа не было регулярной доставки газеты «Здравствуйте, люди!». А подписчики ждали её, теребили почту, просили помощи у организации ВОИ. Татьяна Петровна не успокоилась, пока не добились, чтобы газета приходила к людям вовремя. Такая эффективность деятельности ВОИ явно пришлась по душе бизнес-тренеру.

Герои или менеджеры?

Так чьё время сейчас — героев типа Данко, до конца отдающих себя людям, или менеджеров типа Кулагиной из фильма «Служебный роман»? Кто из них нужнее?

Социально ориентированные некоммерческие организации всегда были скопле-

нием героев, считает Ирина Германовна Сумарокова, кандидат психологических наук, председатель правления организации «Перспектива», объединяющей детей-инвалидов по зрению:

— Потому что мы можем работать за идею 24 часа в сутки и решать какие-то проблемы. Причём за маленькую зарплату. Однако, как мне кажется, сегодня нашим организациям нужнее менеджеры. Чего нам порой не хватает, так это здоровой, иногда даже холодной точки зрения, потому что, конечно, нас часто ведут эмоции.

И согласен, и не согласен с ней заместитель губернатора Нижегородской области Андрей Николаевич Гнеушев:

— Я думаю, НКО сегодня нужны и те, и другие. В идеале — если они совмещают то и другое. Самое главное, чтобы человек хотел этим заниматься. Тогда он сможет стать и героем, и менеджером. И будет приносить больше пользы людям. Мне кажется, что те, кто занимается этим делом, уже герои. А если дальше они становятся эффективными

менеджерами, то это просто замечательно!

На поиск таких людей нацелены как исполнительная власть, так и общественные организации.

Дом народного единства

По инициативе губернатора в Нижегородской области создан ещё один институт гражданского общества — Дом народного единства. Этот проект представил на съезде СОНКО его генеральный директор Константин Евгеньевич Исаев:

— Возможно, что следующее ваше мероприятие состоится на нашей площадке. Она вот-вот откроется в центре города. Мы считаем, что это уникальная площадка, которая будет объединять большинство гражданского общества. Здесь предусматривается не только проведение мероприятий, но и обучение, и взаимодействие с другими институтами власти. Его специалисты проконсультируют по правовым, финансово-экономическим и иным вопросам, окажут информа-

ционную поддержку при реализации проектов и общественных инициатив.

Знак уважения и признательности

Съезд НКО Нижегородской области «ВМЕСТЕ!» собрал более 120 представителей некоммерческих организаций. Некоторые из них были награждены дипломами победителей.

Например, в номинации «Созвездие партнерства» отмечены организация «Забота» и Нижегородский женский кризисный центр. В номинации «Звёздная команда» дипломы победителей получили общественные организации «Инватур» и Центр реабилитации инвалидов по зрению «Камерата». В номинации «Задача со звёздочкой» диплом вручён Центру семьи и детства «Умка».

В нижегородских НКО работают самые неравнодушные люди. Они готовы заниматься чужими проблемами, помогать тем, кому это необходимо. Мир держится именно на таких людях.

Светлана ИСАКОВА