

Демография

Чтобы реализовать себя

Почти 1,5 тысячи нижегородцев с инвалидностью получили работу в рамках нацпроекта «Демография». Так, за 9 месяцев текущего года в службу занятости Нижегородской области обратилось около 2 тысяч лиц с ограниченными возможностями здоровья, из которых почти 1,5 тысячи были в итоге трудоустроены.

По данным службы занятости Нижегородской области всего в регионе насчитывается около 288 тысяч лиц с ограниченными возможностями здоровья. Из них примерно 67 тысяч – люди, которые находятся в трудоспособном возрасте.

Вопросу трудоустройства людей с ограниченными возможностями здоровья в регионе уделяется серьезное внимание. По данным Минтруда, Нижегородская область сегодня уверенно входит в тройку лидеров по этому показателю.

Содействие в трудоустройстве людей с инвалидностью проводится службой занятости в рамках реализации национального проекта «Демография» по таким направлениям, как: информирование о правах граждан в области занятости, то есть о порядке и условиях регистрации в качестве безработного, о положении на рынке труда, о наличии вакантных рабочих мест; возможностях профессиональной подготовки или повышения квалификации. Также соискателям с ограниченными возможностями здоровья представляются индивидуальные психологические консультации, проводится тестирование с целью подбора подходящей сферы профессионального обучения и трудовой деятельности; занятия по программам социальной адаптации. Кроме того, организуются временные и общественные работы для инвалидов; проводится обучение профессиям, востребованным на рынке труда, и основам предпринимательства.

Помимо этого, для граждан с ограниченными возможностями здоровья в рамках декады инвалидов проводятся ярмарки вакансий, дни открытых дверей и другие специализированные мероприятия.

В рамках реализации закона о квотировании в этом году на предприятиях региона в счет квоты выделено 7,9 тысяч рабочих мест.

Службой занятости также оказывается содействие в трудоустройстве на оснащенные рабочие места. До конца текущего года таких мест будет создано 16.

«Для того, чтобы человеку с ограниченными возможностями здоровья устроиться на работу, ему необходимо обратиться в центр занятости населения по месту жительства. Специалисты центра, исходя из имеющихся вакантных рабочих мест и согласно имеющейся у гражданина профессии, подберут подходящую по состоянию здоровья работу», – рассказала директор центра занятости населения города Нижнего Новгорода Людмила Егорова. Она также отметила, что для трудоустройства, кроме основных документов, необходимо предоставить индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида.

«Программа, подтверждающая инвалидность кандидата на вакансию, необходима для того, чтобы работодатель знал, какие условия труда можно предоставить человеку, которая подтверждает инвалидность кандидата на вакансию», – добавила Людмила Егорова.

Целенаправленным трудоустройством таких граждан занимаются психологи-профконсультанты и специалисты, отвечающие за работу с предприятиями, которые в соответствии с законодательством квотируют рабочие места для инвалидов.

В этом году на предприятии «Аксон» были созданы 2 рабочих места для людей с ограниченными возможностями

здоровья, это: диспетчер на телефоне – рабочее место для инвалида II группы с нарушением функций опорно-двигательного аппарата, и администратор – для инвалида II группы по зрению.

На сегодняшний день оба рабочих места заняты.

«Инвалидность не является приговором для человека, который ее полу-

чил – государство рассчитывает вернуть его к нормальной жизни при помощи реабилитационных мероприятий. Если раньше у инвалида существовали ограничения в виде «нерабочей» группы, то на сегодняшний день работать могут все, если это не противоречит индивидуальной программе реабилитации и абилитации. Сложившийся стереотип: работник-инвалид – это лишние расходы, низкая продуктивность – надо разрушать. Люди с ограниченными возможностями здоровья, как правило, более добросовестные, у них сильнее воля, выше концентрация», – рассказала исполнительный директор предприятия Ирина Чернышова.

Правовой ликбез

Знай свои права

Каждый гражданин, каким бы он ни был, имеет право на труд, и это, конечно же, касается инвалидов. Государство старается помочь такой категории граждан, создавая для них специальные рабочие места на предприятиях, подстраивая под них условия труда. Да и контролирует вопрос трудоустройства инвалидов. Но несмотря на правовую основу, далеко не все проблемы при трудоустройстве инвалидов решаются полностью и быстро...

Именно для защиты интересов этой категории граждан и создан федеральный закон №181 «О соцзащите инвалидов РФ», который регулирует вопросы занятости инвалидов. Да и предусматривает обязанность работодателей по установлению квоты рабочих мест для людей с ограниченными возможностями. От этих требований свободны лишь организации, непосредственно созданные инвалидами, а также небольшие компании с численностью сотрудников не более 35 человек или те, которые непосредственно связаны с инвалидными сообществами и объединениями.

Хочется подчеркнуть, что согласно закону, все организации и предприятия с численностью сотрудников свыше 35 человек обязаны трудоустроить инвалида.

Квота – это минимальное количество вакантных рабочих мест для трудоустройства людей, нуждающихся в социальной защите.

Специальные рабочие места вводятся на всех предприятиях и организациях независимо от формы собственности.

А отказ в трудоустройстве инвалидов в пределах установленных квот влечет за собой административную ответственность в виде штрафа.

Однако если условия труда на этом предприятии вредные и опасные для здоровья и жизни и противоречат индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, отказ в трудоустройстве бывает вполне правомерным. В этом случае работодатель обязан предъявить документ о прохождении аттестации рабочих мест, где указано, что работа на этом предприятии вредна и опасна.



При приеме инвалида на работу рабочее место должно быть организовано согласно его индивидуальной программе реабилитации и абилитации, т.е. с учетом нарушенной функциональности инвалида и ограничений жизнедеятельности.

В нашей Нижегородской области предусмотрена компенсация затрат работодателю на организацию рабочего места инвалида после принятия решения уполномоченным органом о выделении субсидии.

Так, на создание рабочих мест из бюджета Нижегородской области работодателю выделяется субсидия в размере 100 тыс. рублей.

Если человек с инвалидностью по состоянию здоровья или собственному желанию увольняется с работы, то работодатель обязан принять на его место другого человека с инвалидностью. В противном случае работодатель в полном размере возмещает государству выделенную субсидию.

При трудоустройстве инвалидов любая организация не имеет права отказывать им в рабочем месте по причинам, которые не связаны с трудовыми характеристиками кандидата. То есть при наличии необходимых знаний, умений и навыков для данного рабочего места кандидат с инвалидностью считается таким же полноценным претендентом на место работы, как и другие люди.

При отказе в приеме на работу инвалида в счет установленной квоты руководителя ждет административный штраф в размере 5-10 тысяч рублей.

Контролируют выполнение этих квот региональные центры занятости населения. Через них инвалиды с любой группой могут обратиться за содействием в своем трудоустройстве. Хотя трудоустройство может осуществляться и напрямую через работодателя.

Хочется подчеркнуть, что занятость людей с ограниченными возможностями проводится на общих основаниях. И помимо этого, существует определенная квота для приема на работу инвалидов для социальной поддержки этой категории граждан.

Пресс-служба губернатора и правительства Нижегородской области

Предпринимательство

Некоторые проекты, презентация которых состоялась в рамках форума для социальных предпринимателей, получают поддержку. Об этом сообщил губернатор Нижегородской области Глеб Никитин, комментируя свои встречи с участниками форума.

Особый бизнес

Например, 100 тысяч рублей получит борчанка Екатерина Новикова. Проект называется так – «Дарить детям радость!». Между тем в жизни самой Екатерины год назад случилась страшная трагедия: она попала в аварию и теперь может передвигаться только на инвалидной коляске. Но это не мешает ей дарить и взрослым, и детям радостное настроение.

Екатерина Новикова разработала мягкие модули, с которыми можно проводить эффективные развивающие занятия для детей. Модули способствуют развитию цветового восприятия, внимания и моторных навыков.

Удобную одежду для инвалидов предлагает быстро найти проект Светланы Козиновой. Ее платформа объединила отечественных дизайнеров и производства, создающих одежду для людей с различными видами инвалидности. Светлане вручили сертификат на создание рекламного фильма по проекту. Ну а фильм будет затем презентован на международном уровне.

Интересным оказался проект Алексея Пеньевских. Он разработал 3D-таблички для слабовидящих. Автором задействована технология изготовления тактильно-рельефных табличек, которые можно размещать в городских зданиях. Кроме того, в рамках проекта созданы и другие 3D-модели, с их помощью незрячие смогут «увидеть» различные объекты архитектуры, предметы и т.д. И это не все. Проект Пеньевских уже позволил изготовить для вузов комплект дидактических материалов по предмету «Инженерная графика». Изучив все возможности талантливого изобретателя, предприниматели решили поддерживать его будущие проекты.

Сертификаты от Центра инноваций социальной сферы Нижегородской области на создание эффективного бизнес-плана под руководством опытных бизнес-тренеров получили проекты инклюзивного театра «Перекресток надежд», программ в сфере туризма «Промышленный Нижний» и по развитию на школьных переменках подвижных игр.

Кроме того, авторы проектов «Диабет.нет» (создание благоприятных условий для людей с сахарным диабетом, в том числе развитие спорта для этой категории граждан) и «Добрый сад» (создание Центра садовой терапии для реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья) получили право на прохождения обучающего курса «Конструктор НКО».

Средства на это имеются: в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство» в Нижегородской области в 2019 году стартовала программа поддержки социального предпринимательства в моногородах – на эти цели будет направлено почти 100 миллионов рублей.

«Социальное предпринимательство стоит особняком на фоне других направлений бизнеса и, на мой взгляд, требует особого отношения со стороны государства. Авторы социальных проектов, как правило, приходят в эту сферу после того, как сами, на своем личном опыте, столкнулись с жизненными трудностями. По сути, они часто находят новые, более эффективные решения социальных проблем по сравнению с теми, что предлагают традиционные социальные учреждения», – подчеркнул губернатор Глеб Никитин.

Светлана ИСАКОВА